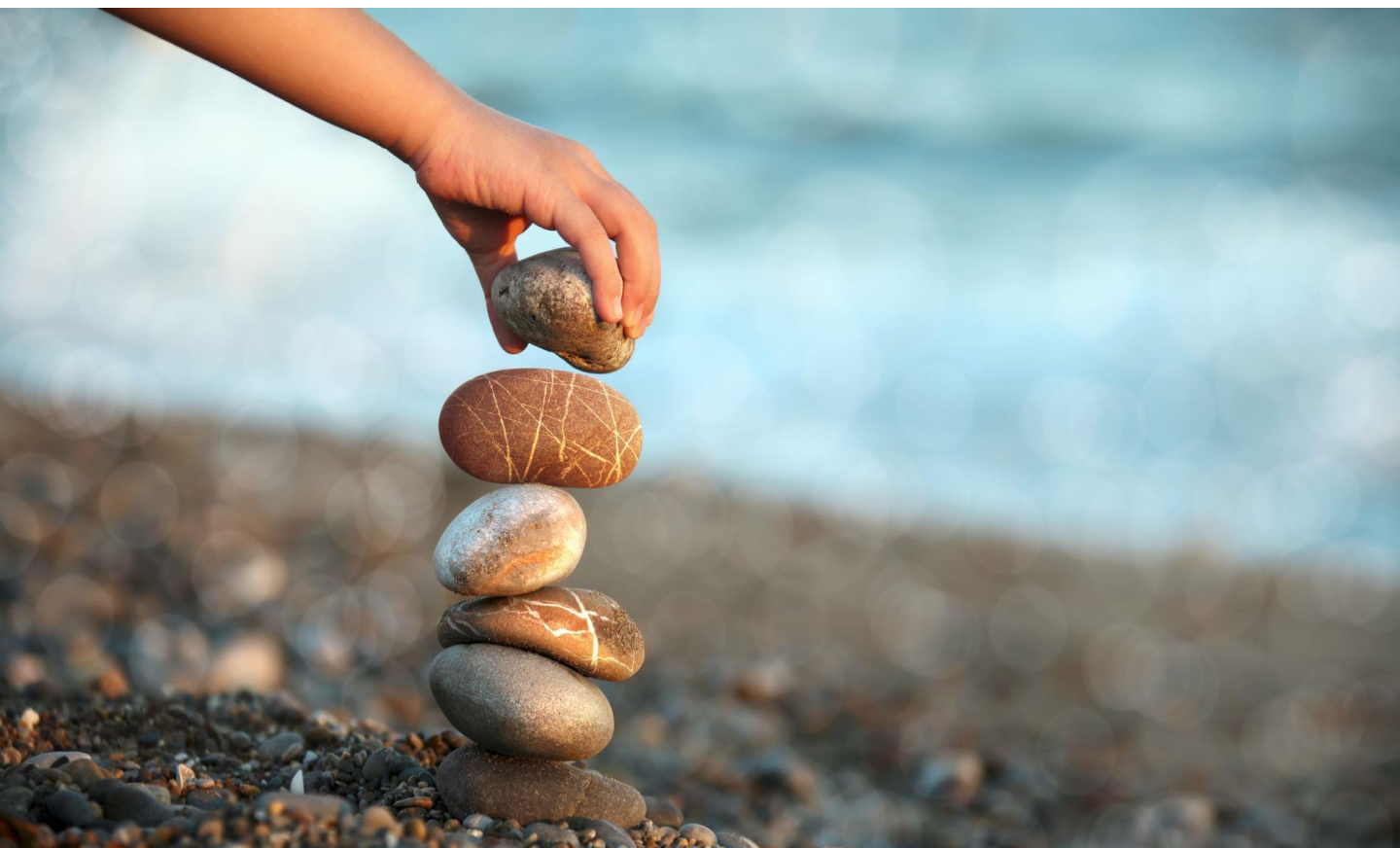




Pla de pensions
d'**ocupació**
DE CAIXABANK



Informe Anual 2025



Obertura: 25 anys de PC30	3
Fites i assoliments 2025	12
Secció 1. Visió general	17
Secció 2. Membres	22
Secció 3. Resultats	25
Secció 4. Sostenibilitat	30
Secció 5. Comunicació	36
Secció 6. Compromís	41
Secció 7. Premis i reconeixements	45

25 anys de PC30

25è aniversari	4
Impacte sobre els membres	5
Testimonis d'antics membres del Patronat	6
Innovació i adaptabilitat	10
Una història compartida	11



25è aniversari

PC30: 25 anys creixent junts

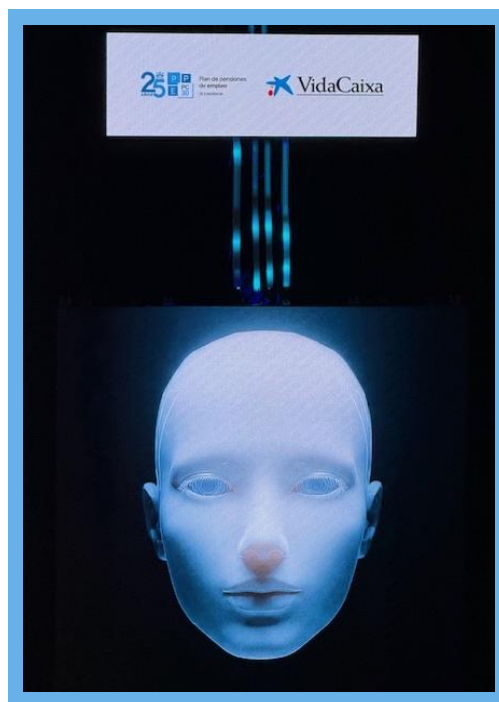
L'any 2025, el PC30 va celebrar el seu 25è aniversari, una fita significativa per al Pla de Pensions, que ha experimentat un creixement i una evolució constants al llarg dels anys. Aquest aniversari va marcar un quart de segle de compromís amb la gestió eficient dels estalvis dels empleats de CaixaBank, la promoció de la sostenibilitat en les seves inversions i la creació de valor per als partícips i beneficiaris.

Al llarg d'aquests anys, el PC30 s'ha consolidat com un referent en el sector nacional dels plans de pensions d'ocupació, adaptant-se als canvis del mercat i liderant la innovació dins de la indústria. Amb motiu d'aquest aniversari, es vol reconèixer el camí recorregut i, ahora, aprofitar l'ocasió per reflexionar sobre els assoliments aconseguits i establir nous objectius de futur



Pla de pensions
d'ocupació

DE CAIXABANK



1

Impacte sobre els membres: reflexió sobre què significa el PC30 per als partícips

2

Testimonis d'antics membres del Patronat: reflexions d'antics presidents i d'altres membres del Patronat

3

Innovació i adaptabilitat: principals canvis en l'estratègia i la gestió del Pla

4

Una història compartida: un repàs de totes les fites que el PC30 ha assolit al llarg dels anys

Impacte sobre els membres



Després de celebrar el 25è aniversari del PC30, fem una mirada enrere per reflexionar sobre l'impacte que el pla de pensions ha tingut en els partícips i beneficiaris al llarg dels darrers 25 anys. Durant aquest període, **el PC30 s'ha consolidat com una eina fonamental per al benestar financer dels empleats de CaixaBank.** Aquest aniversari no només celebra els assoliments aconseguits, sinó també el compromís continu amb la rendibilitat i la millora de les pensions, tot consolidant-se com un pilar clau per al futur dels partícips.

Vídeo del 25è aniversari del PC30

El PC30 ha elaborat un breu vídeo per commemorar 25 anys donant resposta a les necessitats dels seus partícips i beneficiaris. En aquest vídeo, antics i actuals membres del Patronat i de l'Oficina de l'Accionista expliquen què significa el PC30 per a ells.

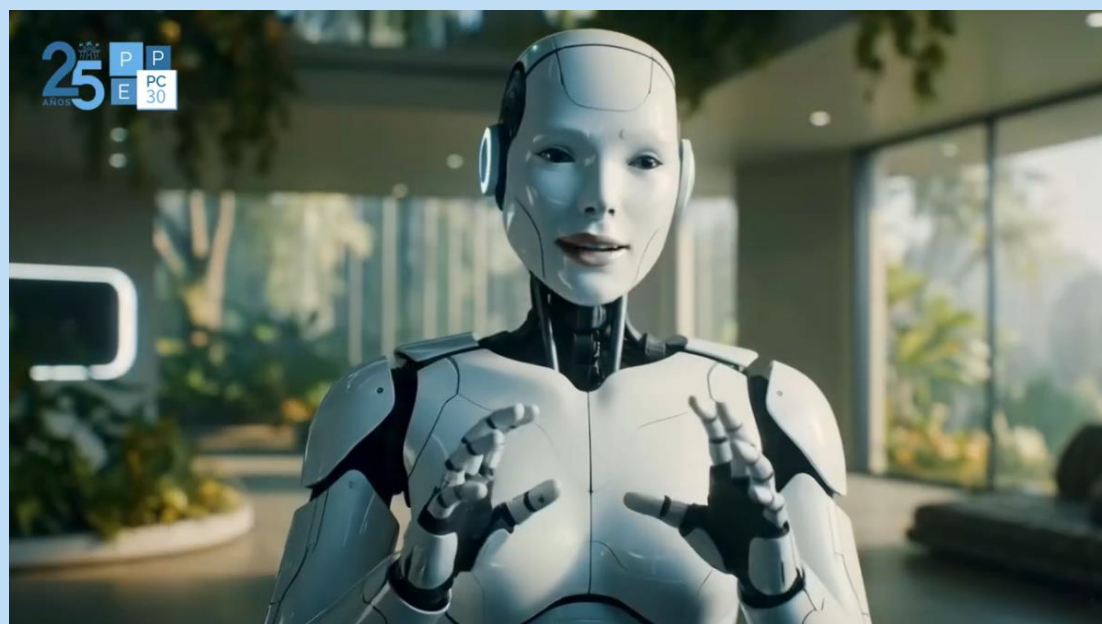
«Per a mi, és un llegat.»

«Per a mi, el PC30 significa tranquil·litat.»

«És una oportunitat per assegurar el meu futur.»



Enllaç per veure el vídeo del 25è aniversari del PC30 a YouTube [aquí](#).



Testimonis d'antics membres del Patronat

Quan treballava en informàtica, hi havia l'acrònim WAD: Works As Designed («funciona tal com s'havia dissenyat»). Vint-i-cinc anys després de la creació del Pla de Pensions dels Empleats de La Caixa (el seu nom original), sembla ben evident que, efectivament, ens trobem davant d'un WAD.

La creació mecànica del Pla no va ser una tasca excessivament complexa, ja que una dècada abans el Règim de Previsió del Personal (el fons intern de La Caixa per atendre els compromisos de jubilació) ja s'havia transformat en un sistema de capitalització individual, en què cada partícip (empleat) rebia una assignació individual del Fons, tot i que la titularitat continuava sent de La Caixa.

A més, també comptàvem amb una dècada d'experiència amb el Pla de Pensions Associat, creat per canalitzar les aportacions que els empleats feien al Règim de Previsió del Personal.

Evidentment, la transició va implicar un seguit de concessions per ambdues parts —l'empresa i els empleats. Els empleats van passar a ser els veritables titulars del seu fons de pensions, i La Caixa va veure limitats els seus riscos a les aportacions anuals acordades, amb l'excepció de la cobertura de contingències derivades de l'activitat laboral (invalidesa i defunció).

El finançament del Pla es va estructurar mitjançant l'aportació inicial (el pla de reequilibri), que consistia essencialment en el càlcul actuarial de les obligacions passades, juntament amb les aportacions futures que garantirien actuarialment un percentatge de cobertura sobre el salari pensionable final.



Aquesta aportació tenia com a objectiu cobrir entre el 70 % i el 80 % del salari en el moment de la jubilació, un percentatge que seria inferior per als salaris més elevats i superior per als més baixos.

En un entorn en què el sistema de Seguretat Social ha incrementat la seva cobertura, els empleats amb salaris relativament més baixos (més propers a les bases de cotització de la Seguretat Social) poden esperar avui unes taxes de substitució més elevades en el moment de la jubilació.

Tot això s'havia d'aconseguir mitjançant una rendibilitat assumida del fons de pensions. Atès que aquesta hipòtesi de rendibilitat s'ha complert (malgrat episodis altament complexos com els atemptats de les Torres Bessones, la crisi financera, la COVID-19 o la guerra d'Ucraïna...), estic convençut que el nostre Pla de Pensions és, efectivament, un WAD.

Arribar als 25 anys amb aquest nivell de solidesa és un motiu de satisfacció col·lectiva. Confio que continui "funcionant tal com s'havia dissenyat" durant molts anys més.

Toni Canals

Antic president de Pensions Caixa 30, F.P.

Un objectiu comú

L'any 2019, el fons de pensions era una realitat que sabia que existia, però de la qual no n'era especialment conscient. Sovint assumim que les coses funcionen bé simplement perquè, quan mirem les xifres, han tingut un bon comportament al llarg del temps.

Les circumstàncies que em van portar fins allà van ser, diguem-ne, una mica poc convencionals. Però també he d'admetre que, quan es va presentar l'oportunitat —i tot i que en aquell moment, paradoxalment, tenia la possibilitat d'acceptar una posició que en qualsevol altre moment hauria escollit sense dubtar—, no ho vaig fer i vaig optar pel fons.

No voldria atribuir aquesta decisió a un únic factor, però la possibilitat de tenir un impacte positiu en un col·lectiu de persones que, al cap i a la fi, havien estat companys meus durant prop de vint anys, probablement va fer que la decisió fos senzilla. El fet de continuar treballant en l'àmbit dels mercats financers, però aquesta vegada amb un propòsit més tangible, també va tenir un paper determinant en la meva decisió.

Els inicis van ser, en certa manera, intimidants. El fons de pensions més gran d'Espanya — més d'un terç de tot el sistema nacional— no és una responsabilitat menor. Afortunadament, o millor dit, precisament perquè forma part de la cultura del fons, em vaig sentir molt acompanyat en el desenvolupament del meu rol.

No citaré totes les persones que van fer que treballar-hi fos una experiència tan valuosa — m'han demanat que sigui breu—, però sí que he de compartir allò que vaig viure perquè quedi clar per què crec que el fons funciona tan bé: en primer lloc, l'acompanyament que generosament em va oferir en Jordi Jofra em va ajudar a entendre la cultura i el funcionament del fons. La sensació que el Patronat no era un conjunt de representants amb interessos diversos, sinó un grup de persones compromeses a aconseguir el millor per als participants, va ser present en tot moment. El compromís de l'Oficina del Participi, com a "empleats" orgullosos del fons, és un privilegi que no hauríem de donar mai per fet. L'interès i la implicació de la gestora, que no veu el fons com una font de comissions sinó com la seva millor carta de presentació. I podria continuar parlant dels consultors, del dipositari, dels sindicats, dels representants de l'empresa... Sempre vaig tenir la sensació que tots compartíem el mateix objectiu final: millorar el futur dels participants.

No van ser temps fàcils —la meua incorporació va coincidir amb l'inici de la pandèmia de la COVID—, però aquest esperit d'objectiu comú fa que avui recordi aquella etapa com una experiència indiscutiblement positiva.

Crec que és important reconèixer que un bon fons de pensions és una eina que ens permetrà gaudir d'un futur millor. Crec que és responsabilitat de tothom —al cap i a la fi, el fons és dels participants, és nostre— assegurar que continuï sent un instrument rellevant. Per tant, conèixer-lo i implicar-nos-hi és, em temo, un deure.

Moltes gràcies.

Ignacio Hernández Valiñani

Antic president de Pensions Caixa 30, F.P.

Celebrar més de 25 anys d'història és una fita rellevant; i quan, a més, les xifres avalen aquest progrés, com és el cas del nostre Pla de Pensions, podem sentir-nos veritablement orgullosos del camí recorregut.

En els primers anys, molts partícips dubtaven de si el Pla seria capaç de generar prou valor per complementar de manera significativa les nostres pensions de jubilació. Amb el pas del temps, aquests dubtes s'han demostrat infundats.

El Patronat, com a òrgan responsable de la supervisió i gestió del Pla de Pensions, té el deure de vetllar pel compliment dels objectius i per la protecció dels interessos dels partícips i beneficiaris. La meua experiència com a membre del Patronat, i posteriorment com a vicepresident, em va permetre constatar de primera mà la professionalitat i el compromís de les persones i organitzacions implicades en la gestió del Pla, totes elles treballant amb l'objectiu comú d'oferir als partícips i beneficiaris un pla sòlid i ben gestionat.

Formar part del Subcomitè d'Inversions em va aportar una visió molt valuosa dels mercats globals i de les diferents classes d'actius. Una gestió rigorosa del risc i una adequada diversificació de la cartera permeten una planificació a llarg termini i una visió estratègica dels actius als quals tenen accés els partícips i beneficiaris. L'expertesa de l'equip d'inversions de VidaCaixa, juntament amb les recomanacions de WTW, ha estat fonamental per construir una cartera global, altament diversificada i rendible, alineada amb els objectius del Pla.

El bon govern és un altre pilar essencial del Pla. El Subcomitè de Bon Govern, del qual vaig formar part, és responsable de garantir el compliment de la normativa i de les millors pràctiques. El treball dut a terme en àmbits com les creences, els objectius, la planificació, la transparència, la comunicació efectiva amb partícips i beneficiaris, la visió a llarg termini i molts altres aspectes em va proporcionar aprenentatges i coneixements que, d'altra manera, no hauria adquirit.

Finalment, voldria destacar l'ampli treball realitzat per l'Oficina del Partícip en l'atenció a les necessitats dels partícips —especialment durant el procés de transició a la condició de beneficiari—, que posa de manifest el bon funcionament del Pla en la pràctica. El compromís i la professionalitat de l'equip de l'Oficina del Partícip són essencials. Al meu entendre, els partícips i beneficiaris se senten acompanyats i agraïts al llarg de tot el procés gràcies a l'excel·lent orientació que reben.

La meua experiència al Patronat d'un pla de pensions d'èxit com el PC30 ha estat extraordinàriament enriquidora. He tingut l'oportunitat tant d'aprendre com d'aportar la meua pròpia experiència, treballant al costat d'un equip de professionals dedicats i compromesos. Estic convençut que, amb la col·laboració de tothom i el compromís continuat, el Pla continuarà sent un vehicle sòlid i d'èxit per als partícips i beneficiaris.

Vull expressar el meu agraïment a tots els membres del Patronat, així com als equips de gestió i assessorament, per la col·laboració i l'esforç compartit durant el període en què vam treballar conjuntament.

Jaume Prats

Antic vicepresident de Pensions Caixa 30, F.P.

Quan em vaig incorporar com a secretari del Pla de Pensions dels Empleats de CaixaBank l'any 2012, ho vaig fer en un moment especialment complex per als mercats financers. Sortíem de diversos anys marcats per la crisi financera global, una volatilitat extrema dels mercats i una profunda i generalitzada desconfiança envers el sistema financer. La crisi del deute sobirà a Europa es trobava en el seu punt àlgid, i les entitats financeres operaven en un entorn de tipus d'interès baixos, incertesa reguladora i una forta pressió per recuperar la credibilitat.

En aquest context, el Patronat, format per representants de la representació legal dels treballadors (RLT) i de l'empresa, va exercir un paper fonamental. Jo en formava part com a representant de l'empresa i, des del primer dia, va quedar clar per a tots nosaltres que compartíem una prioritat absoluta: maximitzar la rendibilitat per als partícips. No hi havia espai per a agendes particulars ni interessos divergents, sinó únicament un compromís col·lectiu amb la protecció i el creixement dels estalvis dels partícips i beneficiaris. Aquest alineament va ser, sens dubte, el principal actiu del Pla des del meu punt de vista.

Tanmateix, perseguir la màxima rendibilitat no volia dir que "tot s'hi valgués". Ben al contrari: érem plenament conscients que només es poden assolir rendibilitats sostenibles si es tenen en compte els factors ESG —ambientals, socials i de governança. Enteníem que integrar aquests criteris en les decisions d'inversió no responia a una qüestió d'imatge ni a un afegit cosmètic, sinó que era un element essencial per a la generació de valor a llarg termini. Invertir bé volia dir invertir de manera responsable, i aquesta convicció va formar part de l'ADN del Pla durant tot el temps que hi vaig estar vinculat.

Sota aquesta visió compartida, el Patronat va ajustar les polítiques d'inversió per fer-les encara més clares, amb límits ben definits que garantien una adequada gestió del risc. Al mateix temps, ens vam assegurar d'atorgar als gestors dels fons la flexibilitat necessària per actuar amb agilitat, recolzant-se en la seva experiència i en el seu profund coneixement dels mercats. Aquest equilibri —entre control i flexibilitat, entre supervisió i confiança professional— va ser essencial per permetre al Pla adaptar-se, aprofitar oportunitats i protegir-se davant de possibles riscos.



Els resultats assolits durant els primers 25 anys de la història del Pla són la prova més clara que la manera de treballar és tan important com les decisions concretes que es prenen. La coherència, la disciplina, el respecte, la transparència i la determinació de fer les coses bé han contribuït a construir una trajectòria de rendiment sòlid i sostingut al llarg del temps. La meua experiència entre els anys 2012 i 2018 va confirmar una convicció que continuo mantenint fermament avui: quan el propòsit, el rigor i la professionalitat conflueixen, els resultats arriben.

Miguel Comella

Antic secretari de Pensions Caixa 30, F.P.

Innovació i adaptabilitat

Al llarg dels seus 25 anys d'existència, el Pla de Pensions ha evolucionat per adaptar-se a un entorn en constant canvi, donant resposta als reptes econòmics, demogràfics i normatius.



La innovació i l'adaptabilitat han estat pilars fonamentals en l'estratègia i la gestió del Pla, garantint la seva sostenibilitat i la millora contínua de les condicions per als seus participants. En aquest recorregut, la implantació de noves eines tecnològiques per al seguiment de diferents indicadors, la diversificació de les inversions, l'optimització dels models de gestió i el treball en matèria de governança han estat clau per reforçar la seva solidesa i projecció de futur.

Algunes de les fites més rellevants en aquest àmbit són:



Referent nacional i pioner en estratègia, gestió d'actius i compromís



Pla estratègic a tres anys, amb objectius a llarg termini i la manera d'assolir-los



Marc de mesura i report d'informació de riscos, orientat a la identificació i mitigació



Anàlisi de la cartera per classes d'actius, realitzada com a mínim un cop per cada pla estratègic



Compromís amb la sostenibilitat: iniciatives, compromisos i mesura dels indicadors clau



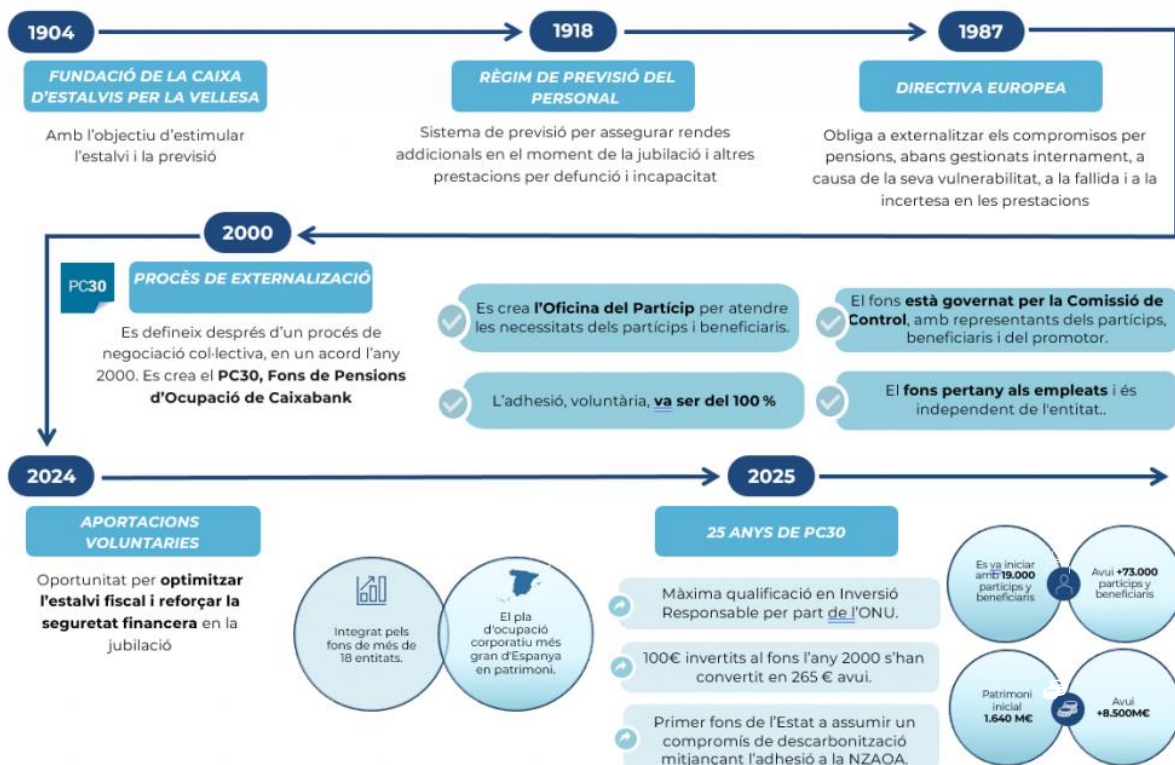
Avaluació de la governança i de la cultura per optimitzar la dinàmica del grup

Una història compartida

L'any 2025, el PC30 celebrarà el 25è aniversari del Pla de Pensions d'Ocupació de CaixaBank. Es compleix així un quart de segle durant el qual el PC30 ha acompanyat milers de partícips i beneficiaris, construint dia rere dia un projecte complementari de protecció social que s'ha consolidat com un referent dins del segon pilar del sistema de pensions d'ocupació a Espanya. El PC30 vol aprofitar aquesta ocasió per mirar enrere i compartir, a través d'aquesta infografia commemorativa, algunes de les fites més significatives de la seva història.



La HISTÒRIA del PC30



Darrere de cada xifra hi ha persones, decisions compartides, compromís col·lectiu i un propòsit clar: oferir estabilitat, seguretat i benestar a la nostra comunitat. Aquest camí no hauria estat possible sense la implicació de totes les persones que formen part del Pla: partícips i beneficiaris, organitzacions sindicals, l'entitat promotora, l'Entitat Gestora i els diferents assessors interns i externs, entre d'altres. Tots ells han contribuït a fer del PC30 un Pla de Pensions d'Ocupació sòlid, sostenible i socialment responsable, amb una clara visió de llarg termini.

Fites i assoliments 2025

2025: un any en retrospectiva 13

Paraules d'obertura 14



2025: un any en retrospectiva

Pensions Caixa 30, F.P. (PC30) és el pla de pensions d'ocupació de CaixaBank. Va ser creat l'any 2000 amb l'objectiu de complementar el sistema públic de pensions i donar resposta a les necessitats dels seus partícips i beneficiaris.



Pla de pensions
d'ocupació
DE CAIXABANK

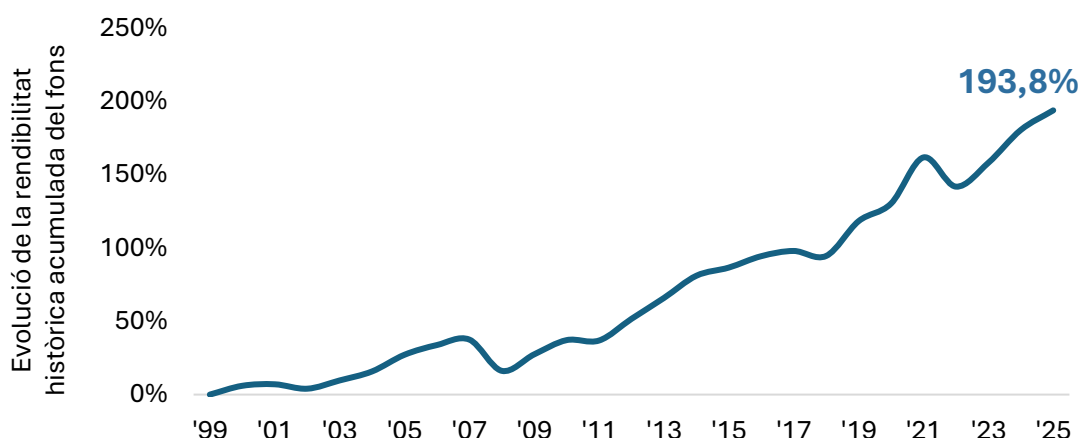
El PC30 va celebrar el seu **25è aniversari** l'any 2025. Aquesta fita va marcar un quart de segle de contribució a la complementarietat del sistema públic de pensions i de resposta a les necessitats dels seus partícips i beneficiaris.

7.590 M €

Actius totals sota gestió

4,8%

Rendiment el 2025



La rendibilitat històrica acumulada del fons ascendeix al
4,2% anual

L'any 2025, el PC30 va obtenir la qualificació màxima de **5 estrelles en totes les categories de l'Informe d'Avaluació dels PRI**, sobre la base de les dades de 2024: Governança i Estratègia, Classes d'Actius i Mesures de Confiança.

91%
★★★★★



Aquest any s'ha posat en marxa una plataforma individualitzada («Aporta+») perquè els partícips puguin consultar tota la informació relativa al seu pla.

PC30
VidaCaixa
Aporta+

- L'any 2025 va ser el segon any en què els partícips van poder realitzar **aportacions voluntàries individuals** al seu pla.
- L'any 2025 va ser l'any central del nostre **Pla Estratègic 2024-2026**, i un nou **exercici de progrés en línia amb el pla** i amb les expectatives.

Paraules d'obertura

Missatge del president

L'any 2025 ha estat marcat per un entorn global dominat per la incertesa comercial i l'accelerat avenç de la intel·ligència artificial (IA). La imposició d'aranzels per part de l'Administració Trump va marcar els primers mesos de l'any, generant incertesa sobre el seu impacte en el ritme de creixement. Al mateix temps, el fort impuls inversor en IA per part de les grans companyies tecnològiques va contribuir a sostenir l'activitat econòmica. D'altra banda, la concentració del pes del sector dins dels índexs i el risc associat a aquest fenomen van augmentar.

A Europa, els esdeveniments polítics van afegir volatilitat, tot i que finalment va prevaldre l'estabilitat institucional. A França es va viure un període d'incertesa arran de la dimissió del primer ministre, i a Alemanya les eleccions anticipades van donar lloc a un parlament fragmentat. No obstant això, els acords posteriors en matèria fiscal, d'infraestructures i de defensa van contribuir a configurar un entorn més favorable per a la recuperació econòmica.

En conjunt, l'any ha presentat una evolució positiva dels mercats financers, amb comportaments diferenciats segons la regió. Els mercats borsaris europeus van avançar amb força, mentre que als Estats Units els guanys van ser més moderats a causa de la depreciació del dòlar. Els mercats emergents també van registrar un bon comportament. En renda fixa, el deute corporatiu va superar el sobirà, ja que el deute públic a llarg termini es va veure afectat pels dubtes sobre la sostenibilitat fiscal.



En aquest entorn, el PC30 ha tancat l'any amb una rendibilitat del 4,76 %, impulsada principalment per l'exposició a la renda variable, mentre que l'evolució negativa del dòlar va actuar com a llast per al rendiment. Si ens fixem en el llarg termini —l'horitzó natural dels plans de pensions—, **la rendibilitat a cinc anys se situa en el 5,0 %**, per sobre del nostre objectiu d'inversió del 4,61 %. La rendibilitat històrica del fons se situa actualment en el 4,17 %. Aquestes xifres reflecteixen una estratègia orientada al llarg termini, coherent i resilient.

Després d'aquesta anàlisi dels mercats financers i dels resultats de 2025, **el vicepresident aprofundirà en els reptes que planteja el 2026, i el secretari informarà sobre els avenços assolits enguany en matèria de comunicació, servei i proximitat amb els partícips.**

Vull acabar amb una frase que em recordo sovint: **«Les petites accions d'avui —com fer aportacions voluntàries, activar Aporta+ o designar beneficiaris— tenen un impacte real en el benestar financer de demà. I el benestar financer forma part del benestar global».**

Gràcies per la confiança. Per molts anys més creixent junts.

Yolanda Blanch Ruiz

President de Pensions Caixa 30, F.P.



Llegiu [aquí](#) el resum complet dels mercats al llarg del 2025.

Missatge del vicepresident

L'any 2025 ens ha tornat a recordar una lliçó fonamental dels mercats: la resiliència pot aparèixer quan menys s'espera. Malgrat les incerteses que en van marcar l'inici, tant econòmiques com geopolítiques, l'any s'ha tancat amb resultats positius en molts actius, especialment en renda variable i actius de risc. Tanmateix, lluny de donar pas a la complaença, aquest entorn exigeix ara més que mai una mirada estratègica, conscient i preventiva.

L'any 2026 s'inicia amb un escenari complex. La geopolítica mostra signes de tensió creixent en diferents regions, afegint capes d'incertesa difícils d'anticipar.



Alhora, ens trobem en un punt d'inflexió tecnològica. La intel·ligència artificial, després d'anys de promeses, ha de començar a demostrar els seus efectes reals en termes de productivitat i transformació econòmica. Si aquests efectes no es materialitzen amb la intensitat esperada, podrien sorgir dubtes als mercats sobre moltes de les valoracions assolides.

En l'àmbit macroeconòmic, el canvi a la Reserva Federal marcarà de manera significativa el rumb de la política monetària global. L'evolució de l'entorn de liquiditat dependrà en gran mesura de l'enfocament dels nous responsables, en un context en què les economies creixen amb força, la inflació es manté continguda i els bancs centrals i els governs continuen adoptant una orientació expansiva.

Els vents de cua continuen sent favorables, amb un impuls sòlid del creixement i un entorn d'estímuls sostingut. Tanmateix, també ens trobem en un moment que exigeix assimilar els forts increments registrats el 2025 en molts actius. El mercat, de moment, sembla còmode amb el creixement del volum de deute global, però no es pot descartar que puguin aparèixer episodis de dubtes sobre la seva sostenibilitat.

En aquest context, **convé recordar que els períodes de prosperitat solen ser també els més perillosos en termes de complaença.** És precisament quan tot sembla alineat a favor que cal ser més conscients dels riscos estructurals que poden sorgir.

Al PC30 assumim aquest compromís amb responsabilitat. La nostra cartera està construïda per oferir resiliència a llarg termini, amb una exposició equilibrada entre actius tradicionals i alternatius, i amb un seguiment constant de l'entorn que ens permet adaptar-nos amb agilitat si el cicle canvia.

Perquè entenem que la millor manera de protegir els drets consolidats dels nostres partícips no és anticipar el futur, sinó estar preparats per afrontar-lo amb solidesa, flexibilitat i una visió de llarg termini.

Jordi Ribalta Pintó

Vicepresident de Pensions Caixa 30, F.P.

Missatge de la secretaria

Estimats partícips i beneficiaris,

Tanquem el 2025 amb la satisfacció de continuar construint, plegats, **un Pla de Pensions d'Ocupació orientat al futur, amb una visió sòlida i un ferm compromís amb les necessitats de la nostra comunitat**. Ha estat un any important, en què hem continuat avançant en els objectius del Pla Estratègic, reforçant **la nostra visió a llarg termini, la sostenibilitat i un model de gestió basat en l'excel·lència i la proximitat**.



Analitzar i donar resposta a les diverses necessitats de la nostra comunitat

El 2025 ha estat un any d'evolució en la manera com **donem suport a la nostra comunitat**, reforçant la proximitat i l'escolta activa. Coincidint amb el **25è aniversari del PC30**, vam impulsar un conjunt d'iniciatives pensades per compartir, celebrar i continuar construint sentiment de comunitat — mitjançant actes commemoratius, activitats participatives i la celebració de **la quarta edició de la Jornada Anual del PC30**, que un any més s'ha consolidat com un espai de diàleg, aprenentatge i escolta activa. En el marc d'aquest enfocament de millora contínua, també vam fer un pas endavant en matèria de comunicació amb el **llançament dels primers butlletins informatius i la posada en marxa de VidaCaixa Aporta+**, una nova plataforma digital dissenyada per facilitar l'accés a la informació, donar suport a la planificació financera i ajudar en la presa de decisions, amb l'objectiu de fer el Pla més accessible, present i visible al llarg de les principals etapes vitals dels partícips i beneficiaris.

Assolir rendibilitats sostenibles alineades amb els nostres objectius

Paral·lelament, hem continuat reforçant l'alineació de la **nostra estratègia d'inversió a llarg termini, consolidant un enfocament que integra rendibilitat i sostenibilitat**. Gràcies a la nostra participació continuada en iniciatives de referència, **hem assolit i consolidat els nostres objectius ESG, tant en termes** d'alineació climàtica com en solucions que generen un impacte positiu, reafirmant així una aproximació responsable que protegeix i crea valor per als partícips i beneficiaris.

Consolidar un marc de governança eficaç, col·laboratiu i orientat al futur

A més, durant el 2025 **hem enfortit el nostre marc de governança**, promovent la col·laboració transversal. Aquest enfocament ha contribuït a sistematitzar i optimitzar la presa de decisions, reforçant el nostre posicionament estratègic tant a nivell intern com internacional, sempre des de la transparència i la millora contínua.

El **2026** continuarem avançant en **comunicació, sostenibilitat, transparència i bon govern**, consolidant iniciatives clau que reforcin la confiança de la nostra comunitat i enforteixin el Pla de Pensions d'Ocupació, amb la comunitat sempre al centre.

María José Valbuena Dorado
Secretari de Pensions Caixa 30, F.P.

Secció 1.

Visió general

Missió, visió i valors	18
Pla estratègic 2024–2026	19
Estructura de governança	20



Missió, visió i valors

La missió, la visió i els valors d'un fons de pensions tenen un paper fonamental a l'hora de definir-ne el propòsit, el funcionament i l'impacte sobre les persones. La missió, la visió i els valors d'un fons de pensions influeixen directament en el benestar financer de les persones, ja que aporten seguretat, generen confiança i garanteixen una gestió responsable dels estalvis destinats a la jubilació.

Tot això queda reflectit en la missió, la visió i els valors del Fons de Pensions Caixa 30, F.P.



Missió

Atendre les necessitats i els objectius dels partícips mitjançant la provisió de pensions que complementin de manera eficaç les pensions del sistema públic, d'una manera responsable i sostenible per part de tots els agents implicats..



Visió

Ser un fons de pensions europeu de referència, reconegut pel seu compromís amb la sostenibilitat, la innovació i la qualitat del servei als seus partícips.

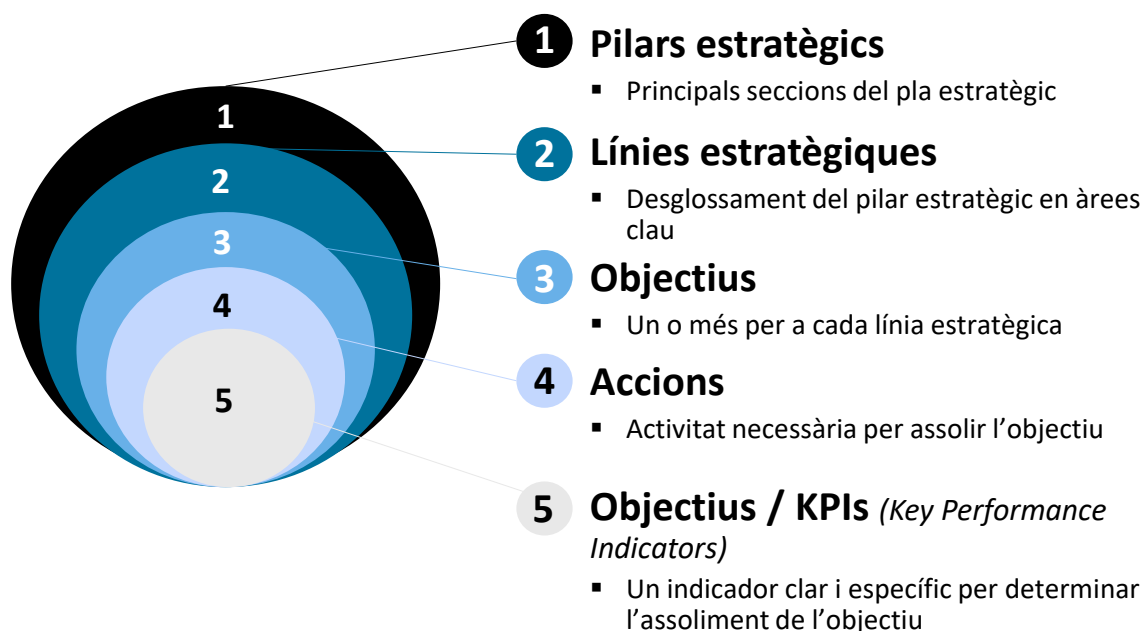


Valors

Sostenibilitat, innovació i compromís amb els partícips.

Pla estratègic 2024–2026

La Pla estratègic és un document que estableix els objectius a llarg termini de PC30 i les maneres en què s'assoliran aquests objectius. La seva estructura es pot dividir en els cinc nivells següents:



El 2023, el Pla estratègic es va actualitzar, establint una nova estructura que guiarà el període 2024–2026.

El Pla estratègic de PC30 per a aquest cicle s'organitza en tres pilars estratègics clau:

- 1. Analitzar** i abordar les diverses necessitats dels nostres membres.
- 2. Assolir** rendibilitats sostenibles alineades amb els nostres objectius.
- 3. Consolidar** un marc de governança eficaç, col·laboratiu i orientat al futur.

Per a més detalls sobre com aquests pilars es divideixen en línies estratègiques, els seus objectius, les accions corresponents i els KPI utilitzats per mesurar el progrés, tota la informació està disponible al web de PC30.

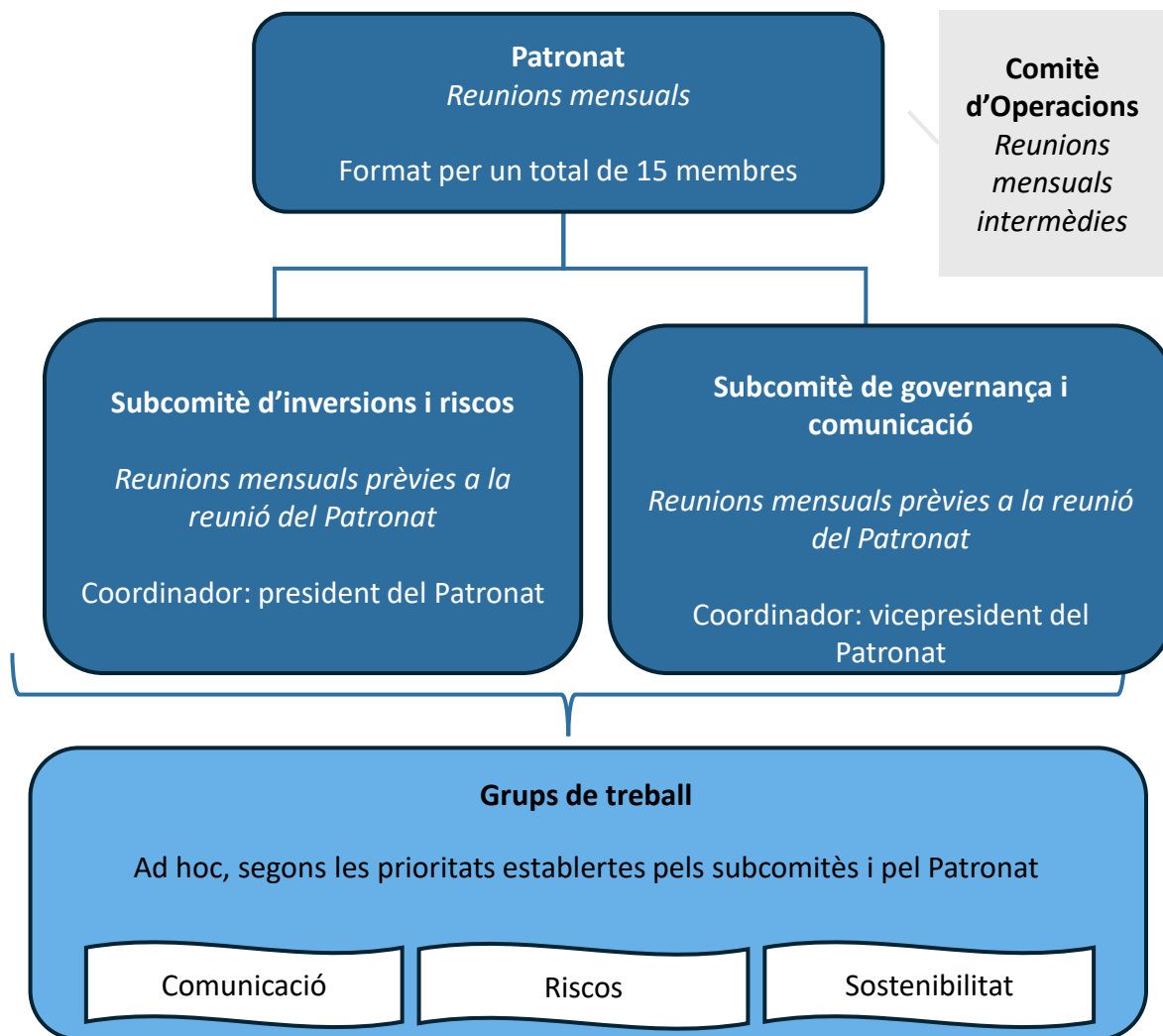


Enllaç al Pla estratègic 2024–2026 [aquí](#)

Estructura de governança

L'estructura de governança del fons està definida al «Manual de Bon Govern», que descriu els òrgans de govern del Pla i del Fons, i en detalla les normes de funcionament, la reglamentació i la delegació de responsabilitats.

Organigrama



Oficina de l'Accionista

Òrgan que reporta al Patronat

- Dirigeix i supervisa el suport personalitzat prestat als membres del Pla.
- Gestiona els procediments relacionats amb el pagament de les prestacions derivades de les contingències cobertes pel Pla.
- Participa en les reunions dels òrgans de govern.
- Està implicat en totes les àrees del Pla.

Estructura organitzativa

Relació de les funcions i els objectius assignats a aquests òrgans

- **Patronat:** Vetllar pel correcte funcionament del Pla i del Fons de Pensions d'acord amb les seves Especificacions, el Reglament de Funcionament i el Manual de Bon Govern. Els seus membres formen part dels subcomitès del Pla i compten amb el suport del gestor fiduciari del Fons de Pensions i de l'assessor estratègic.
- **Subcomitè d'Inversions i Riscos (SCIR):** Garantir l'adequada alineació del procés d'inversió amb l'objectiu d'inversió, el pressupost de risc, les creences d'inversió i les polítiques de sostenibilitat del Fons de Pensions.
- **Subcomitè de Governança i Comunicació (SCGC):** Vetllar per la correcta organització i presa de decisions del Pla i del Fons de Pensions, així com definir les directrius estratègiques de comunicació adreçades als membres del Pla.
- **Comitè d'Operacions (COPE):** Supervisar les activitats del dia a dia del Pla i del Fons de Pensions.
- **Grups de treball:** Treballar els diferents àmbits que els siguin assignats pels subcomitès amb l'objectiu d'impulsar-ne el desenvolupament.

Estructura de governança corporativa

Rols clau dins del Patronat:

	President del Patronat	Yolanda Blanch Ruiz
	Vicepresident del Patronat	Jordi Ribalta Pintó
	Secretari del Patronat	María José Valbuena Dorado
	Responsable de Comunicació	Rita Santacana Hernando
	Responsable de Riscos	Jordi Ribalta Pintó
	Responsable de Sostenibilitat	Jose Miguel Algorri Mier

Secció 2.

Membres

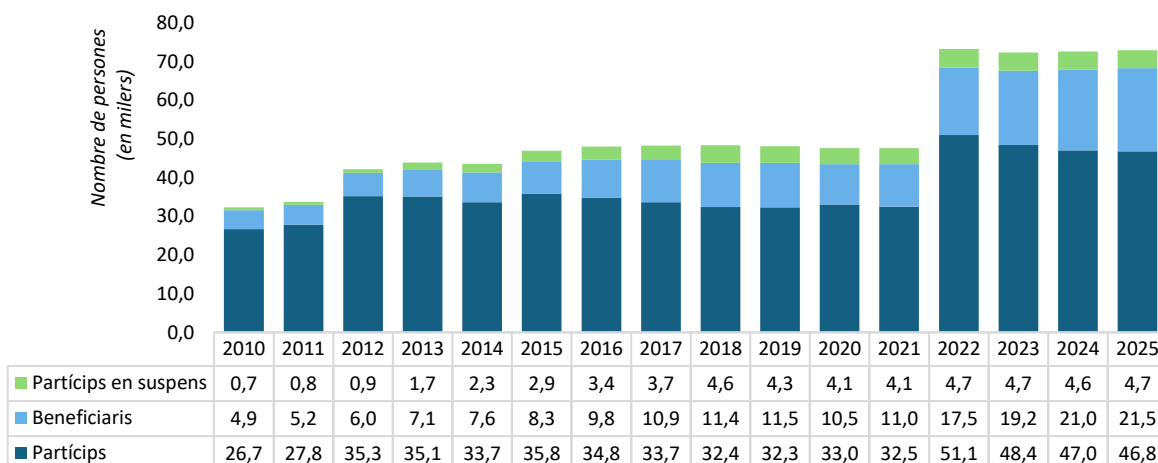
Evolució dels indicadors dels membres

23



Evolució dels indicadors dels membres de PC30

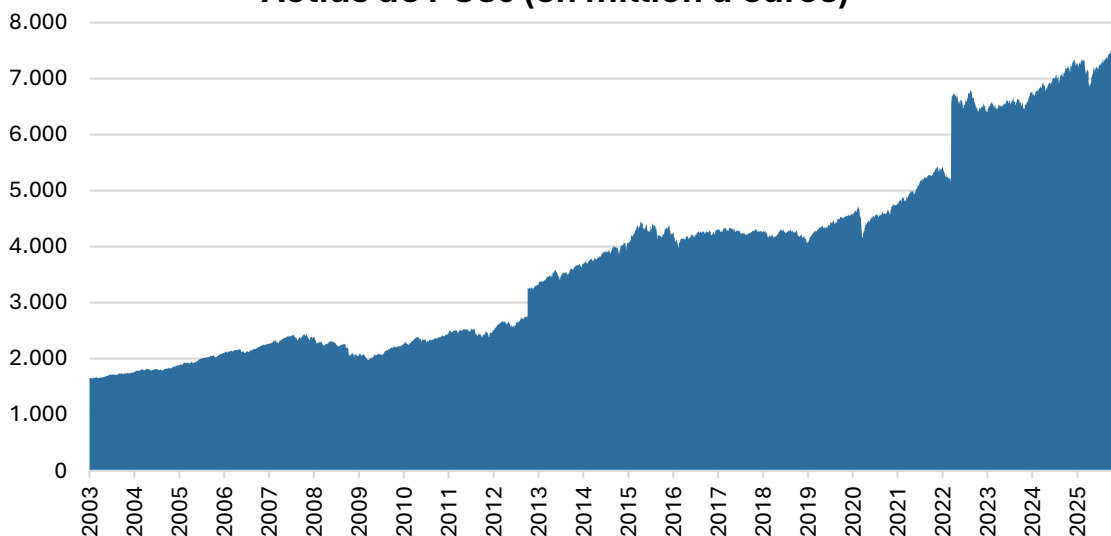
Evolució de partícips y beneficiaris de PC30



Des del 2022, el nombre de partícips de PC30 ha disminuït any rere any, mentre que el nombre de beneficiaris ha augmentat. **A finals de 2025, el nombre de partícips va disminuir un 0,6 % en comparació amb el 2024, mentre que el nombre de beneficiaris va augmentar un 2,6 %.**

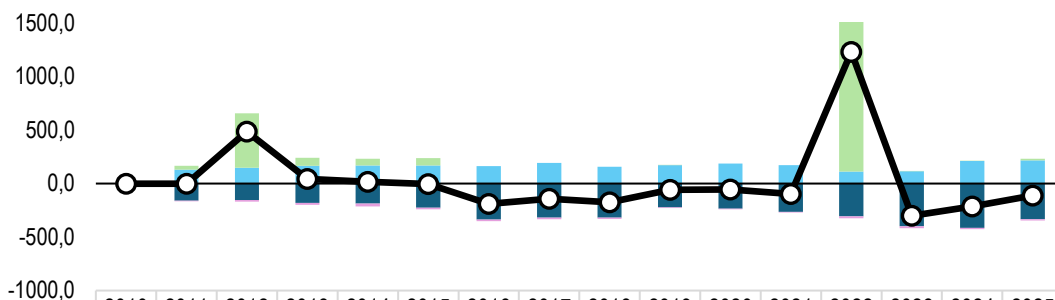
El gràfic següent mostra l'evolució del patrimoni del fons des del 2003. A finals de 2025, el patrimoni del fons ascendia aproximadament a **7.590 milions d'euros**, fet que representa un increment del 5 % respecte de finals de 2024.

Actius de PC30 (en million d'euros)



Aquest creixement dels actius s’ha impulsat principalment pels rendiments del fons, amb les prestacions superant les aportacions dels membres, tal com s’il·lustra en el gràfic següent. A més, la fusió amb el pla de pensions de Bankia el març de 2022 va tenir un paper rellevant, contribuint a un increment del 28 % dels actius.

Entrades i sortides a PC30 (en milions d’euros)



	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Mòbil. (Sortides)	0,0	-3,2	-15,0	-17,3	-27,9	-14,3	-14,3	-14,7	-11,5	-7,2	-8,0	-5,5	-17,0	-15,7	-12,4	-11,4
Prestacions	0,0	-161,3	-153,4	-181,1	-185,6	-227,2	-337,1	-319,3	-319,0	-221,9	-234,1	-265,9	-307,2	-400,2	-413,4	-333,0
Entrades	0,0	33,6	506,2	74,6	62,8	66,5	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	1442,5	0,1	0,3	15,4
Aportacions	0,0	130,9	148,9	166,9	168,6	170,2	162,6	192,3	156,9	170,8	187,8	172,9	111,9	114,9	212,3	215,6
Net	0,0	0,0	486,7	43,2	17,9	-4,8	-188,8	-141,7	-173,5	-58,1	-54,4	-98,5	1230,2	-300,9	-213,3	-113,5

Durant els darrers 13 anys, les sortides del fons han superat les entrades. Tanmateix, en aquest període s’han produït punts d’inflexió en moments clau impulsats per diverses integracions, com ara Banca Cívica el 2012 i Bankia el 2022, que han afavorit el creixement inorgànic del fons, en línia amb la tendència mostrada en el gràfic anterior, **tot i que la tendència general ha estat que les prestacions superin les aportacions. El fons continua experimentant creixement gràcies a una gestió eficient de les inversions.**

Les aportacions voluntàries ofereixen als membres una major flexibilitat per assegurar el seu futur financer, tot respectant en tot moment els límits legals establerts per la normativa vigent.

Des del desembre de 2024, **els membres de PC30 poden realitzar aportacions voluntàries directament al fons.** Aquesta funcionalitat ha tingut una bona acollida, amb membres que han efectuat aportacions al llarg de 2024 i 2025. Aquestes aportacions addicionals contribueixen al creixement orgànic del fons i en reforcen l’estabilitat a llarg termini.



Enllaça a l’anunci oficial sobre l’obertura de PC30 a les aportacions voluntàries dels seus membres [aquí](#)



Més informació sobre les aportacions als plans de pensions i els límits legals [aquí](#)

Secció 3.

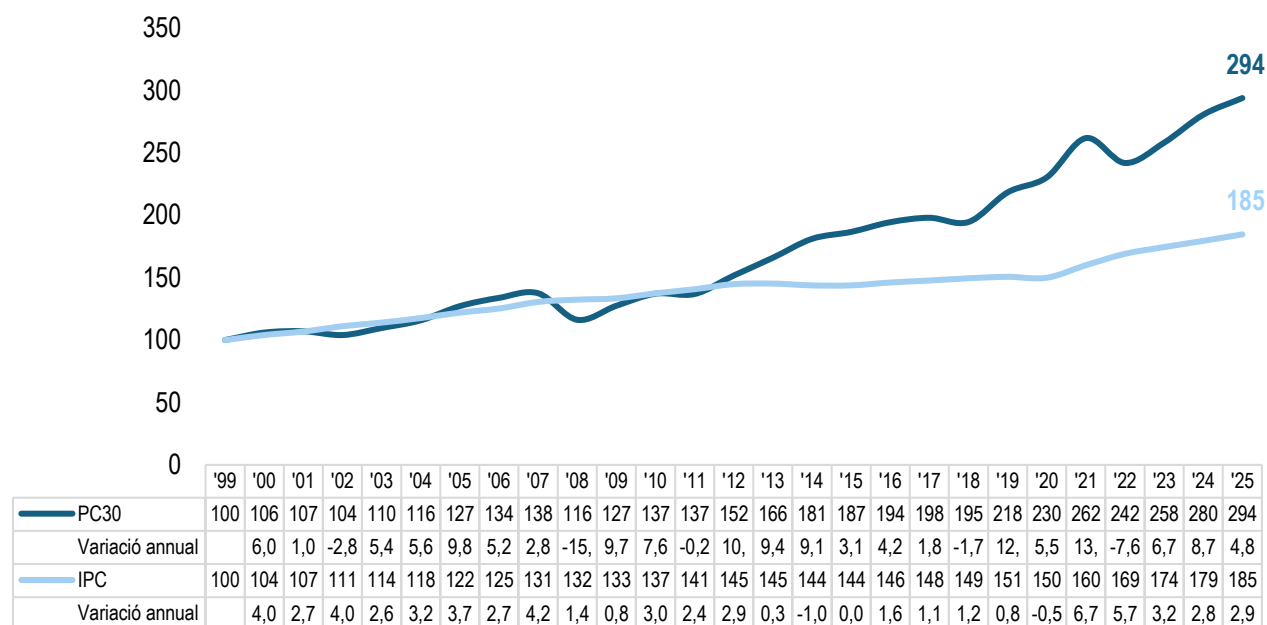
Resultats

Fons, inflació i mercats	26
Modificació del mandat d'inversió 2025–2026	28

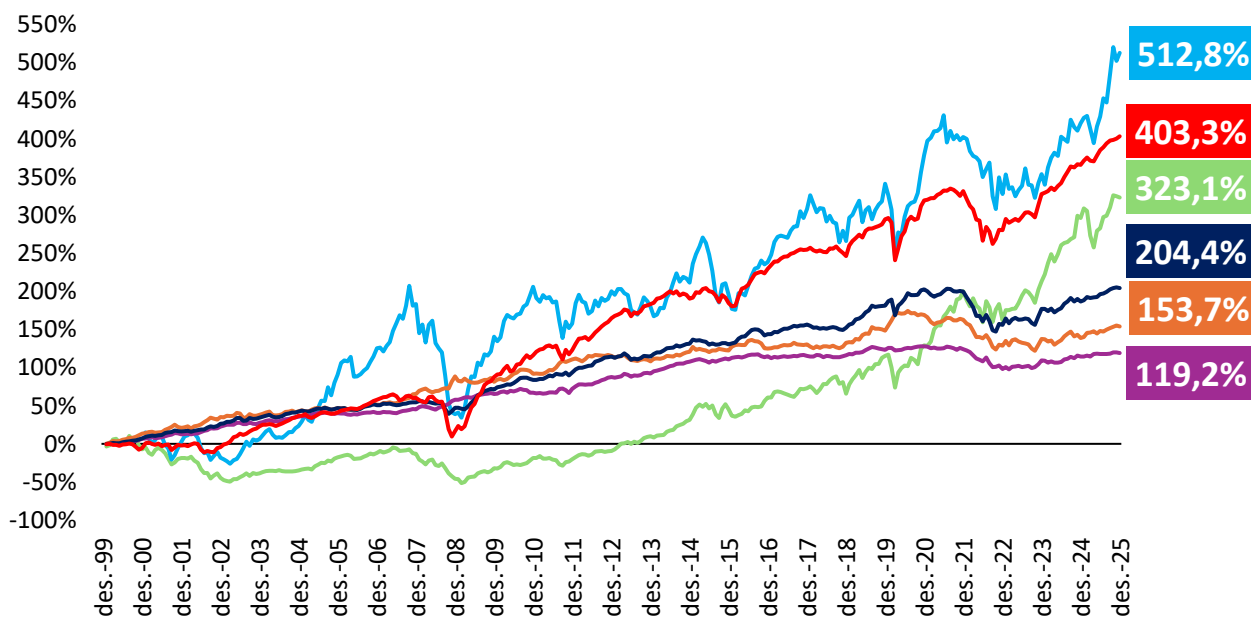


Fons, inflació i mercats

Fons vs. inflació



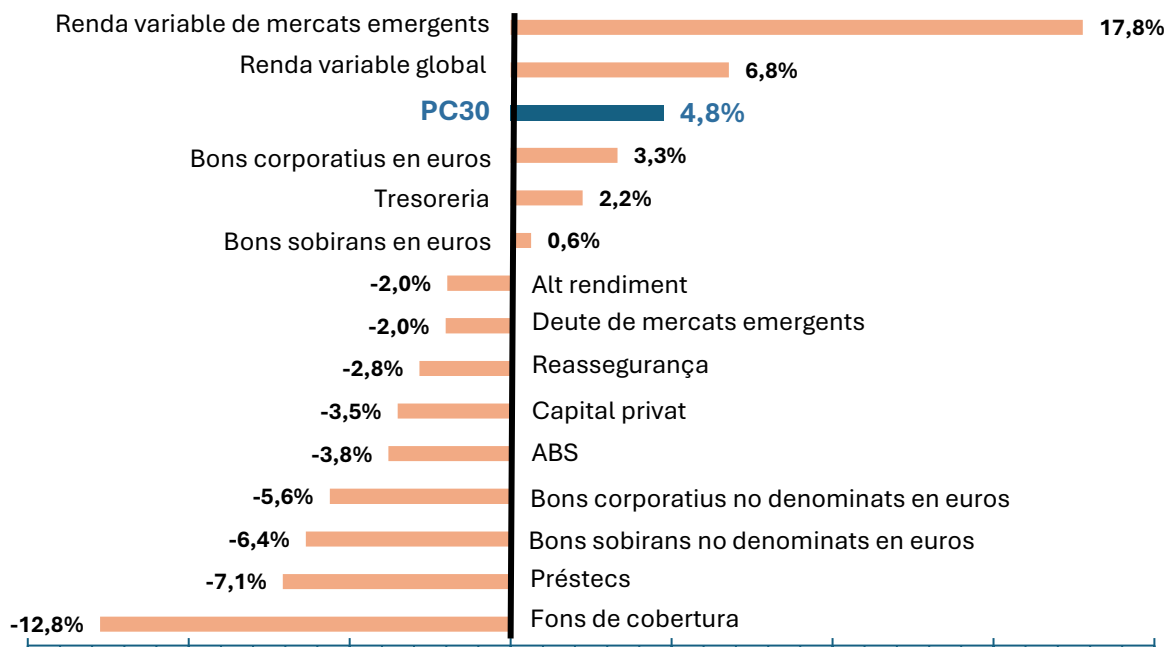
Rendiments acumulats des del 2000



	RV Global	RV Emerg.	Deute públic euro	Deute públic no euro	RF Global	AR Global
Rendibilitat anualitzada	5,71%	7,52%	3,06%	3,65%	4,37%	6,41%

Nota: Rendibilitats a tancament de l'any 2025, en la moneda original de cada index. L'index de renda variable de mercats emergents (EM) s'inicia el gener de 2001.

Rendiment dels mercats 2025



El 2025 va ser **un any marcat per una incertesa elevada**, ja que els inversors van haver de gestionar tensions comercials, canvis en la política monetària, riscos geopolítics i la contínua expansió de la intel·ligència artificial. Els mercats van experimentar oscil·lacions pronunciades, amb la renda variable global afectada inicialment per la renovació dels temors a una guerra comercial, abans de recuperar-se amb força gràcies a l'optimisme al voltant del creixement impulsat per la IA. Els mercats emergents van tancar l'any amb un fort impuls, superant significativament els mercats desenvolupats.

Els mercats de divises van estar condicionats per un debilitament del dòlar nord-americà, que va oferir cert suport a altres divises globals importants. Al llarg del 2025 van destacar diversos esdeveniments rellevants, com l'anunci de nous aranzels a l'abril, un tancament prolongat del govern dels Estats Units a la tardor i un augment de la volatilitat dels mercats associada a la incertesa política. Aquests xocs van reforçar la cautela dels inversors i van posar de manifest la fragilitat de la confiança dels mercats.

Pel que fa a la política monetària, els tipus d'interès es van mantenir en nivells restrictius durant gran part del 2025, continuant de pesar sobre l'activitat econòmica global i el sentiment dels inversors. A mesura que avançava l'any, la moderació de la inflació va permetre als bancs centrals modificar la seva orientació, amb l'inici de retallades dels tipus d'interès cap a finals d'any, fet que va aportar un alleujament benvingut als mercats financers.

PC30 i la seva estratègia d'inversió van mostrar **resiliència** en un entorn d'elevada incertesa i volatilitat de mercat durant el 2025. L'estratègia va assolir una rendibilitat del **4,8%**, impulsada pel bon comportament de la renda variable global, tot i que es va veure negativament afectada per la depreciació del dòlar nord-americà.

Modificació del mandat d'inversió 2025/2026

Com a part de la revisió anual de l'estratègia, al llarg de l'any s'avaluen diferents classes d'actius, tant dins de l'estratègia vigent com més enllà d'aquesta, amb l'objectiu d'identificar noves oportunitats d'inversió. A final d'any, es duu a terme una revisió de l'enfocament estratègic i es defineixen els ajustos per al mandat vinent.

Mandat 2026

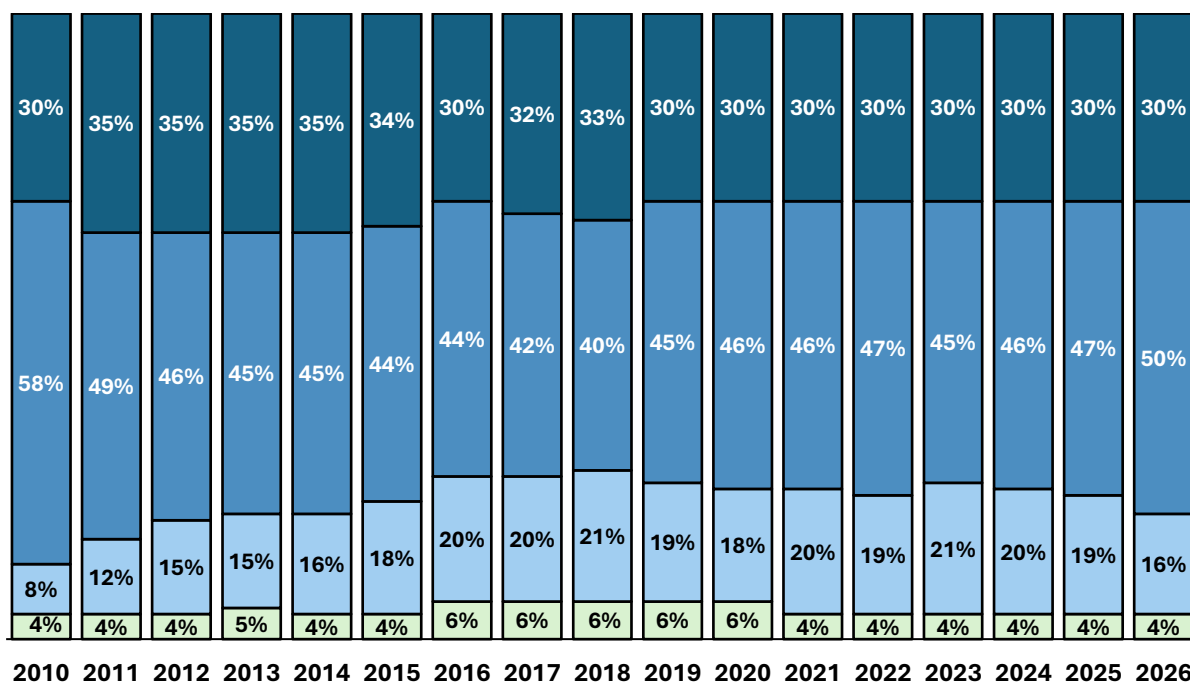
	Mín.	Màx.	Central	Δ Mandat 2025
Renda variable	15%	45%	30%	0%
Renda fixa	30%	70%	50%	+3%
Alternatives	10%	30%	16%	-3%
Tresoreria	0%	10%	4%	0%

Per al 2026, s'ha **incrementat** l'assignació a **renda fixa**, amb una **reducció** corresponent dels **actius alternatius**.



L'estratègia actual es descriu a la pàgina següent, i també es pot consultar [aquí](#)

Evolució del mandat d'inversió



Esquema del mandat d'inversió per al 2026

	Mandat 2026		
	Mín.	Màx.	Central
RENDA VARIABLE	15%	45%	30%
Renda variable global	5%	25%	15%
Renda variable temàtica	2%	8%	4%
Renda variable climàtica europea	2%	8%	5%
Renda variable de mercats emergents	2%	9%	6%
RENDA FIXA	30%	70%	50%
Deute públic de la zona euro	2%	18%	10%
Deute públic fora de la zona euro	2%	14%	8%
Bons corporatius de la zona euro	2%	10%	7%
Bons ESG de la zona euro	1%	5%	3%
Bons corporatius fora de la zona euro	1%	7%	4%
Deute de mercats emergents	2%	8%	5%
Deute de mercats emergents en moneda local	0%	4%	2%
Alt rendiment	1%	7%	4%
Reassegurança	1%	7%	4%
Préstecs	1%	4%	3%
ALTERNATIVES	10%	30%	16%
Capital privat	6%	18%	11%
Infraestructures	1%	4%	3%
Deute privat	0%	3%	1%
Inmobiliari	0%	2%	1%
TRESORERIA	0%	10%	4%



El mandat d'inversió per al 2026 s'ha actualitzat per reflectir els avenços assolits durant l'últim any. S'ha **incrementat** l'assignació a **renda variable climàtica europea**, al **deute de la zona euro** en diverses modalitats i al **deute de mercats emergents en moneda local**. Aquestes actualitzacions tenen com a objectiu **reduir l'exposició de la cartera al dòlar nord-americà**.



L'exposició de l'estratègia a la divisa USD se situa en el 21,5%, dins d'un rang operatiu comprès entre l'11,9% i el 31,0%.

En cas que aquests límits se superin com a conseqüència de fluctuacions de divisa en la valoració dels actius, el gestor fiduciari podrà sol·licitar l'aprovació del Patronat per mantenir temporalment exposicions fora del rang establert.

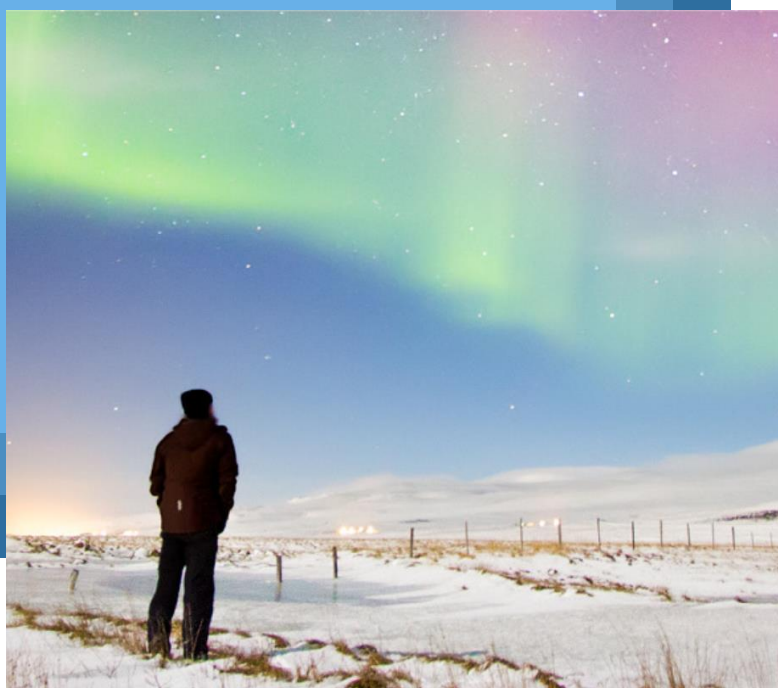
Secció 4.

Sostenibilitat

Objectius de sostenibilitat 31

Intensitat de carboni i mètriques de qualificació ESG 32

Fites i avenços en sostenibilitat 34



Objectius de sostenibilitat

Des de la creació del Fons, Pensions Caixa 30, F.P. ha mantingut el seu compromís amb l'aplicació dels principis d'inversió responsable (IR). Els reptes ambientals, juntament amb la consideració dels factors socials i de govern corporatiu en les empreses participades, s'han convertit en un pilar central del nou Pla Estratègic, orientant tant la presa de decisions i la definició d'objectius com la gestió dels riscos i les oportunitats.

Per avançar en la seva estratègia d'inversió responsable (IR), Pensions Caixa 30, F.P. ha integrat els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de les Nacions Unides, **identificant tant els ODS prioritaris com els secundaris que orientaran el seu enfocament en les iniciatives de compromís col·laboratiu.**



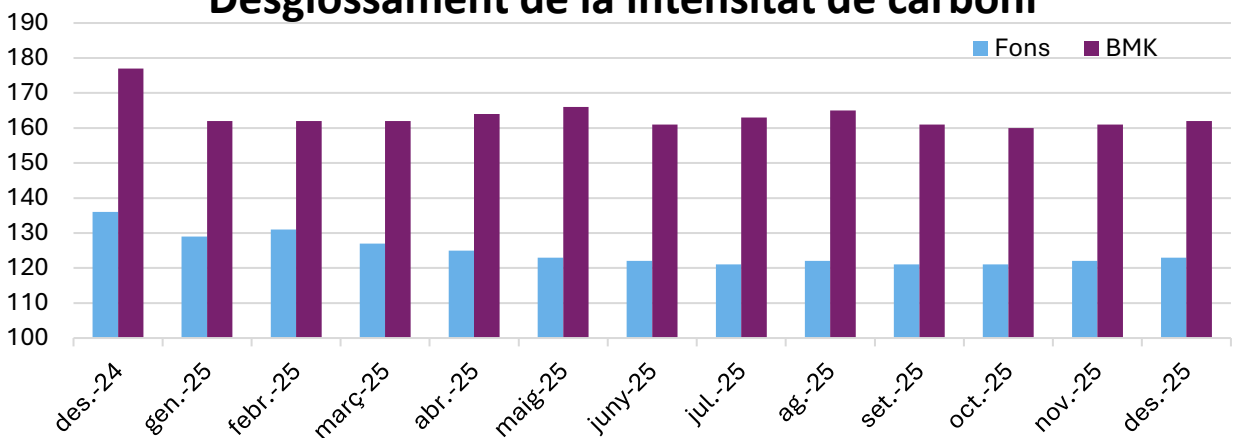
Intensitat de carboni i mètriques de qualificació ESG

El canvi climàtic continua sent un dels reptes globals més urgents, ja que comporta riscos significatius i requereix tant estratègies d'adaptació com el desenvolupament de solucions sostenibles a llarg termini.

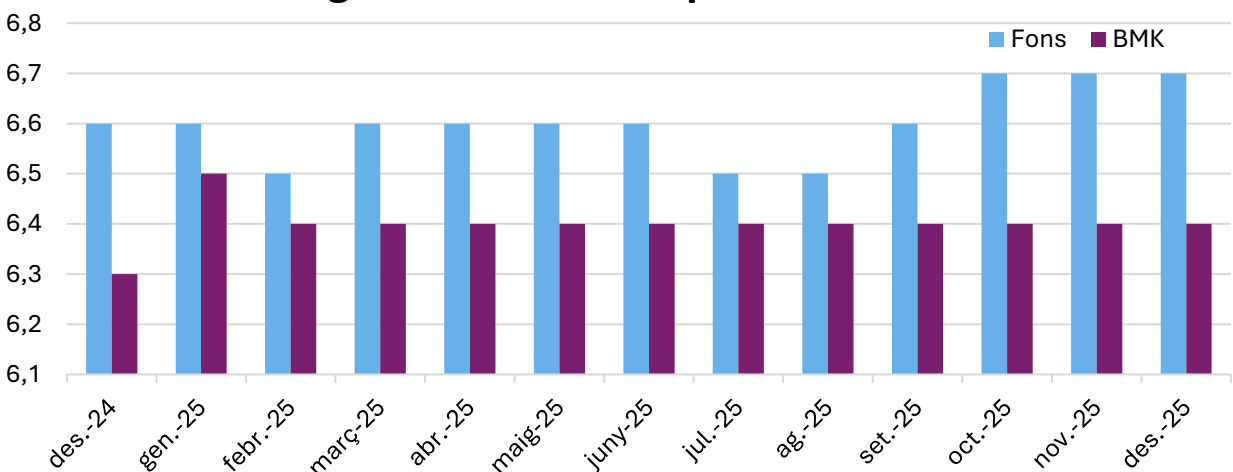
PC30 va assumir un compromís formal per mesurar i divulgar la intensitat de carboni de la seva cartera mitjançant la signatura del Montréal Carbon Pledge. Tot i que aquesta iniciativa ja ha finalitzat, un cop assolits els seus objectius, PC30 continua respectant aquest compromís mitjançant la mesura i la publicació periòdica de les mètriques d'intensitat de carboni.

El gestor fiduciari és responsable d'informar dels resultats sobre la base de dades proporcionades per una agència externa especialitzada en qualificacions ESG*, que cobreixen les parts de la cartera per a les quals hi ha informació disponible. Addicionalment, el Patronat publicarà aquesta qualificació ESG al seu lloc web, com a mínim amb periodicitat anual.

Desglossament de la intensitat de carboni



Desglossament de la qualificació ESG



Nota: Dades a desembre de 2025. (*) L'acrònim ESG fa referència als criteris ambientals, socials i de governança.



Enllaç a l'Informe de sostenibilitat [aquí](#)

La tendència de les inversions de PC30 en sostenibilitat continua sent positiva, reflectint el seu compromís amb la inversió responsable. Al llarg de l'any, **s'ha mantingut la qualificació ESG de la cartera, una fita clau alineada amb els objectius del Fons**, que reforça el seu enfocament en actius sostenibles i d'alta qualitat.

Mètriques de seguiment ESG:

	Valoració ESG			Qualificació ESG		tCO ₂ e / M\$ de vendes		Controvèrsies greus	Impacte sostenible	Impacte ambiental	Impacte social
	Dec 25	Dec 24	BMK*	Dec 25	Dec 24	Dec 25	BMK				
Fons	6.7	6.6	6.4	A	A	123	162	0%	4%	4%	1%

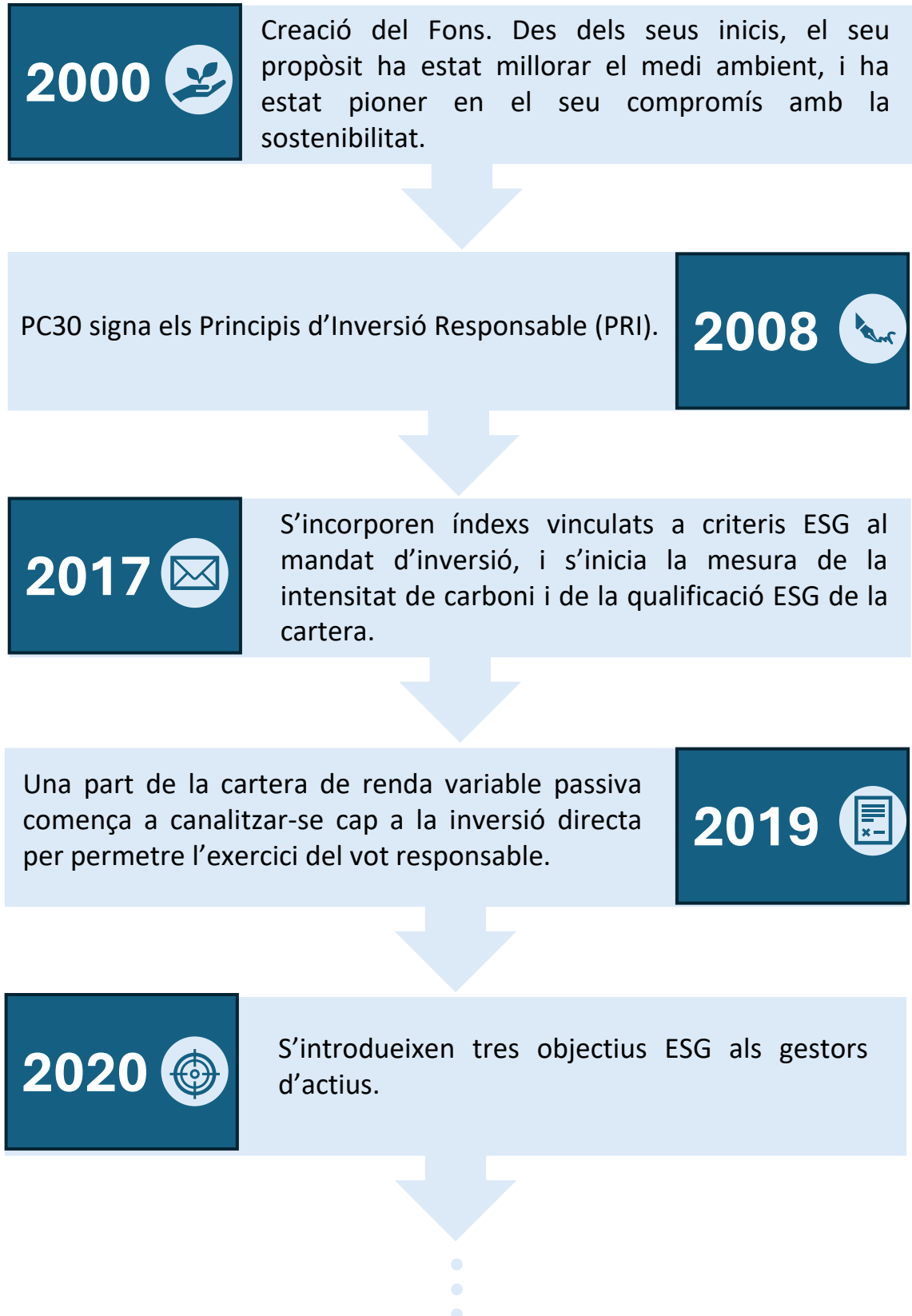
Contribució positiva als ODS



El 66% de la cartera de PC30 fa una contribució positiva als ODS, amb un èmfasi particular en els pilars de la igualtat de gènere, l'energia assequible i no contaminant i l'acció climàtica.

Nota: Dades a desembre de 2025. (*) BMK fa referència a l'índex de referència utilitzat.

Fites i avenços en sostenibilitat

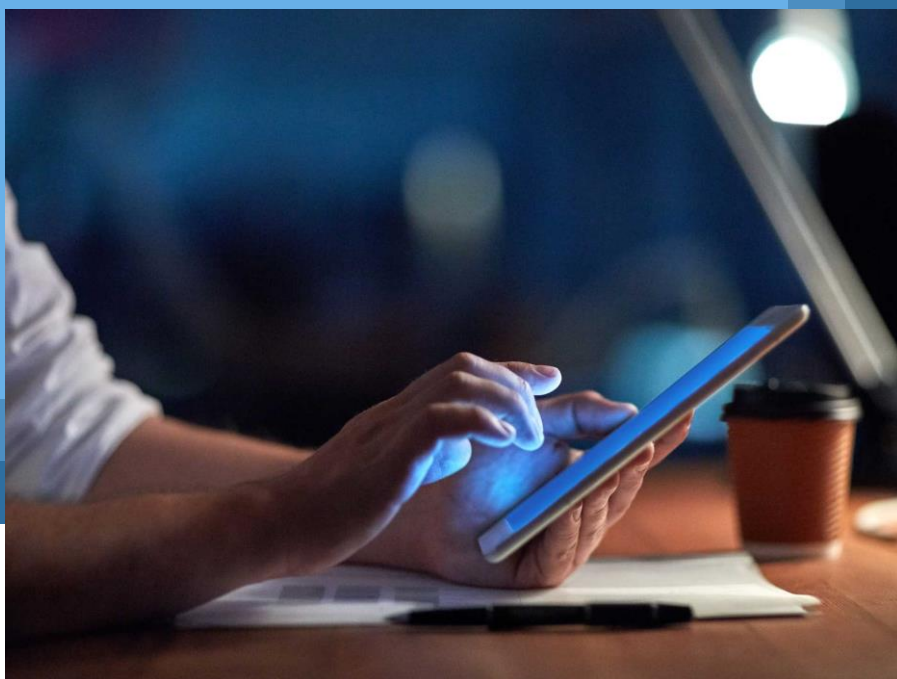




Secció 5.

Comunicació

Esdeveniment per als participants i Fòrum del Patronat	37
Aporta+	38
Web de PC30	39
Oficina de l'Accionista	40



Esdeveniment per als participants

Quart esdeveniment per als participants de PC30: construint el nostre futur plegats

L'esdeveniment per als participants és una trobada anual adreçada a tots els membres de la comunitat PC30. Habitualment se celebra durant el segon trimestre de l'any.

L'esdeveniment de 2025 va tenir lloc al mes de maig i va seguir els blocs de programa que es mostren a la dreta, tot celebrant alhora la fita dels 25 anys de PC30.

Feu clic [aquí](#) per consultar l'esdeveniment de 2025.



Introducció
Benvinguda



Bloc 1
Navegar en temps de canvi



Bloc 2
El valor de la inversió a llarg termini: mites i realitats



Bloc 3
Interacció amb el col·lectiu



Cloenda
Paraules de cloenda

Reserveu la data:



L'esdeveniment de 2026 tindrà lloc el **28 de maig**. Properament es comunicaran més detalls sobre l'esdeveniment.

Fòrum del Patronat

El **Fòrum del Patronat de 2025**, organitzat pel Patronat de PC30 i VidaCaixa, va celebrar el **25è aniversari del Pla de Pensions dels Empleats de CaixaBank** sota el lema "Lead the Future", amb una jornada completa centrada en la innovació, la col·laboració i el benestar financer.

La sessió va combinar visió de futur i tecnologia, amb una **benvinguda a càrrec de Tomás Muniesa** i una **introducció de Yolanda Blanche**.

Tot seguit, es va desenvolupar una agenda multidisciplinària que va abordar:

- 1) **Tendències globals** amb el Real Instituto Elcano
- 2) **Inversió sostenible i a llarg termini**, amb VidaCaixa, Franklin Templeton i el Patronat de PC30
- 3) **Estalvi col·lectiu, comunicació i economia del comportament**, amb VidaCaixa, Novaster i el Patronat de PC30
- 4) **Innovació internacional**, presentada per VidaCaixa i l'Association of British Insurers
- 5) **Neurociència aplicada al benestar financer**, amb Mindstudio.
- 6) **Regulació i el futur del sistema**, amb aportacions de la DGSEF

El fòrum va concloure amb la intervenció de **Javier Valle**, que va destacar la importància del consens, la comunicació i l'educació financera en la construcció d'un sistema sòlid i centrat en les persones.



Aporta+

Durant el 2025, PC30 va posar en marxa Aporta+, un entorn digital exclusiu per als membres i beneficiaris de PC30. Aquesta plataforma permet als participants gestionar el seu Pla de Pensions d'Ocupació i la resta de productes de previsió social corporativa de manera senzilla i segura.

Llegiu [aquí](#) la informació sobre el llançament d'Aporta+.

PC30
VidaCaixa
Aporta+

Escanegeu el codi QR per descarregar l'aplicació al vostre dispositiu.



Amb Aporta+, els participants poden:

Visualitzar els productes

Els participants poden consultar tots els seus plans de pensions i pòlisses d'assegurança col·lectiva, com ara Compensa+, amb informació detallada sobre les aportacions, els beneficiaris designats i el rendiment de les inversions.



Planificar el seu future

Els participants tenen accés a simuladors avançats d'estalvi, cobrament de prestacions i assegurances de vida.



Gestionar el seu pla

Els participants poden actualitzar el compte bancari associat, designar beneficiaris per a tots els seus productes de previsió social corporativa i realitzar aportacions voluntàries directament a través de la plataforma. Llegiu aquí més informació sobre la incorporació de les aportacions voluntàries.



Accedir a documentació clau

Els participants poden consultar documents essencials com el reglament del pla, certificats de liquidació, formularis de prestacions i una completa biblioteca educativa.



Estar informats

Els participants reben butlletins informatius, vídeos i comunicacions personalitzades adaptades al seu perfil i interessos.



Web de PC30



<https://www.fpecaixa.info/>

El [lloc web oficial de PC30](#) és una plataforma actualitzada i fàcil d'utilitzar que ofereix informació detallada i rellevant sobre el Fons, **pensada per als participants i beneficiaris. Proporciona eines i recursos per donar suport a la planificació de la jubilació**, facilitant l'accés a la informació essencial.

Entre les seves funcionalitats, el web inclou formularis per als tràmits habituals, simuladors de jubilació i dades actualitzades sobre el rendiment del pla. A més, ofereix notícies i actualitzacions per mantenir la comunitat informada en tot moment.

Contingut principal disponible al web

Evolució de les inversions del Fons

Notícies i preguntes freqüents (FAQ)

DOCUMENTS

Inici » El Fons » Documents



EL FONS

Inici » El Fons



Oficina de l'Accionista

Aquest any, l'Oficina d'Atenció al Participant del Pla de Pensions PC30 també celebra 25 anys d'acompanyament als participants i beneficiaris, així com a les seves famílies, oferint un servei proper, eficient i professional. Al llarg d'aquest temps, l'equip ha treballat amb compromís i dedicació, convertint-se en un referent de confiança en la gestió de PC30.

Funcions principals de l'Oficina de l'Accionista

1

Atendre les consultes dels participants, participants diferits i beneficiaris del Pla.

2

Supervisar i tramitar els procediments per al cobrament i la modificació de les prestacions.

3

Proporcionar informació sobre el valor diari i les estadístiques de prestacions.

Informació de contacte de l'Oficina de l'Accionista

Estem disponibles en horari d'oficina. Podeu contactar amb nosaltres a través de:

- Correu electrònic: oficina.fp@caixabank.com
- Presencialment, només amb cita prèvia.
- Web: <https://www.fpecaixa.info/en/contact-us/>



Descobriu [aquí](#) més informació sobre l'Oficina



Barcelona

Av. Diagonal, 621 Zona Intermedia



Madrid

Av. Manoteras, 20, Ed. Sidney
4ta planta



Secció 6.

Compromís

Participació en iniciatives i al Thinking Ahead Institute	42
Presència en esdeveniments internacionals	43
Aparicions als mitjans de comunicació	44



Participació en iniciatives i al Thinking Ahead Institute

Participació en iniciatives


PC30 ha participat en més de 20 activitats d'engagement en els darrers anys, principalment coordinades pel PRI. ([Podeu trobar més informació al nostre lloc web.](#))

- Declaració global dels signataris als governs sobre el canvi climàtic
- The Investor Agenda
- Transició justa sobre el canvi climàtic
- Carta als proveïdors de l'índex sobre la controvèrsia de les armes
- Iniciativa Vale
- Climate Action 100+
- Iniciativa col·laborativa sobre l'Amazones
- Carta a la Securities and Exchange Commission. Compromís amb les companyies del FTSE 350 que no compleixin les obligacions que estableix la UK Modern Slavery Act 2015.
- Campanya ISR de residències per a gent gran
- Declaració global d'inversors als governs davant la crisi climàtica
- Advance: gestió dels drets humans i les qüestions socials
- Net Zero Asset Owners Alliance
- Spring
- [Iniciativa A4S Accounting for Sustainability](#)
- [Grup de treball dels PRI 'Future of Responsible Investment Next Steps'](#)

Participació al Thinking Ahead Institute (TAI)

PC30 forma part del TAI, **una xarxa de recerca i innovació sense ànim de lucre**, motivada a influir en la indústria de la inversió en benefici dels estalviadors d'arreu del món i a **mobilitzar capital** per a un **futur sostenible**.

El **desembre de 2025**, **Yolanda Blanch**, presidenta de PC30, va participar en el podcast del TAI "Investing for Tomorrow", dedicat al lideratge. Durant el podcast, titulat "**Leadership for a Changing World**", **Yolanda va compartir la seva experiència treballant a PC30 per analitzar com s'està redefinint el lideratge.**

 Podeu escoltar el podcast [aquí](#)

Feu clic [aquí](#) per veure l'entrevista de l'any passat sobre **Systems Leadership**

Presència en esdeveniments internacionals

PC30 ha participat en diversos esdeveniments internacionals l'any 2025, sovint com a ponent.

Fòrum de Pensions 2025 de Mercer

El Fòrum de Pensions 2025, organitzat per Mercer en col·laboració amb VidaCaixa, va reunir destacats experts nacionals i internacionals per analitzar els principals reptes i oportunitats del sistema de pensions espanyol. En un context marcat per l'envelliment de la població i la necessitat de reforçar la sostenibilitat del sistema, l'esdeveniment va oferir un espai per compartir tendències recents, casos d'èxit i perspectives sobre com la digitalització i les noves formes d'ocupació estan transformant la planificació de l'estalvi i el futur de la jubilació.

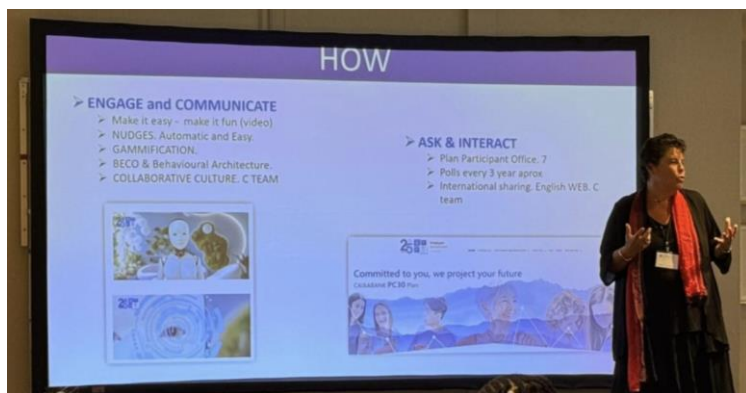
Yolanda Blanch, presidenta de PC30, va representar el Patronat de PC30 a la taula rodona **“Les pensions a Espanya: una perspectiva sindical”**. La sessió, que va reunir representants sindicals i d'altres institucions, va posar de manifest la urgència d'adoptar solucions coordinades per fer front als reptes estructurals del model de pensions espanyol.

Seminari internacional de l'EPFIF sobre assignació d'actius

El Seminari Internacional de l'EPFIF sobre assignació d'actius, titulat **“Winds of Change – Smart Investing in a Polarised World”**, es va celebrar el setembre de 2025. **Yolanda Blanch** hi va participar com a ponent a la sessió **“The Next Generation of Pension Scheme Members – What Do They Make of It All?”**.

El debat va abordar qüestions clau com ara:

- Com poden els plans de pensions i els seus òrgans de govern implicar de manera efectiva la generació Z per afavorir millors resultats en la jubilació?
- Els models tradicionals de pensions compliran les seves expectatives?
- Els membres més joves buscaran un major control sobre les seves inversions?
- Com poden els plans de pensions incorporar un enfocament de benestar financer?



WTW Top 40

L'octubre de 2025, Madrid va acollir una nova edició del WTW TOP40, el fòrum de referència dels fons de pensions d'ocupació a Espanya. Un cop més, l'esdeveniment va reunir els principals líders del sector per **analitzar els reptes, les oportunitats i les tendències que estan redefinint la inversió institucional**.

La jornada es va centrar en qüestions clau com el paper creixent dels actius alternatius, la necessitat de revisar les estratègies de cycle de vida arran dels darrers canvis normatius, i com garantir la seguretat econòmica de les generacions joves i de mitjana edat. Aquests temes van servir de base per a un debat especialment enriquidor, que va aportar noves perspectives sobre el rumb del sector.

La taula rodona, moderada per WTW, va permetre als participants —**entre ells, Yolanda en representació de PC30**— compartir experiències i punts de vista sobre la transformació del sector, reforçant la idea que el futur dels fons de pensions d'ocupació es fonamentarà en **tres pilars essencials: la col·laboració, la innovació i l'adaptació**.

Europe EQDerivatives 2025

Diversos membres del Patronat (Yolanda Blanch, Jordi Ribalta i Jordi Planagumà, presidenta, vicepresident i vocal de PC30, respectivament), juntament amb VidaCaixa, van assistir a l'EQD Europe 2025, un **esdeveniment de referència per a inversors institucionals** que va reunir sessions clau sobre liquiditat, futurització de carteres, l'ús de les opcions com a font d'informació, construcció multiactiu i estratègies quantitatives en un entorn d'incertesa. La jornada va incloure ponències de líders globals de la inversió, **debats sobre l'evolució de la construcció de carteres, nivells rècord en els volums de negociació d'opcions, innovació en solucions d'inversió quantitativa i enfocaments per a la gestió de la volatilitat el 2025**, així com espais de networking que van facilitar l'intercanvi directe amb professionals de tot el sector.

Aparicions als mitjans de comunicació

La rellevància de PC30 dins la indústria espanyola de plans de pensions d'ocupació va tornar a posar-se de manifest el 2025 gràcies a la seva aparició a l'**article Top 1000 Funds, titulat "Spain's Pensions Caixa 30: A complex world requires systems leadership"**. En l'article, Yolanda Blanch explica com **PC30 afronta un mercat cada vegada més complex** seguint una estratègia clara a llarg termini i aplicant un enfocament de pensament sistèmic. El text també destaca la **sòlida governança** del fons, el **debat obert** i un estil de **lideratge col·laboratiu**. En conjunt, l'article il·lustra com PC30 combina **fermes conviccions d'inversió** amb un profund **sentit de responsabilitat fiduciària**, posicionant-se com un inversor amb visió de futur que **equilibra els rendiments a llarg termini amb la creixent importància de la sostenibilitat**.



Feu clic [aquí](#) per llegir l'article

Secció 7. Premis i reconeixements

Premis i reconeixements

46



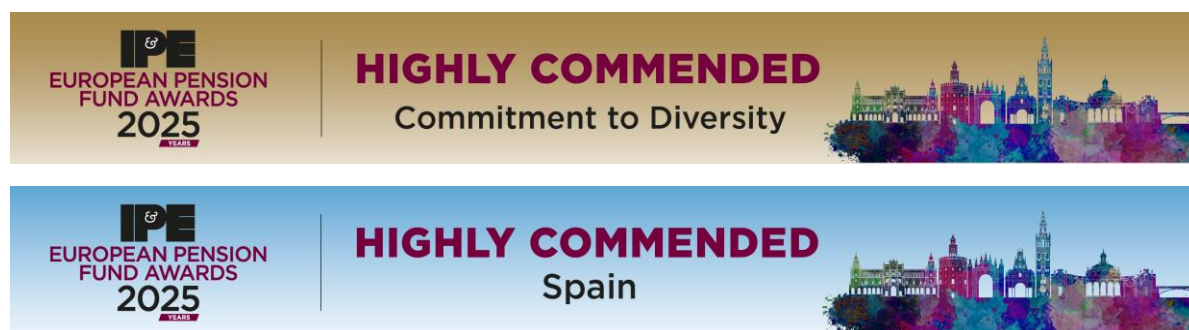
Premis i reconeixements

IPE Conference & Awards 2025

Els *IPE Conference & Awards* són un esdeveniment anual de referència en el sector de les pensions a Europa, organitzat per Investment & Pensions Europe (IPE). Reuneixen fons de pensions, experts i inversors institucionals per debatre tendències, compartir bones pràctiques i reconèixer l'excel·lència en la gestió de les inversions.

La conferència inclou debats en profunditat, ponències inspiradores i panells pràctics, mentre que els premis destaquen els assoliments més rellevants dels fons de pensions europeus, establint importants referències anuals.

En l'edició de 2025, PC30 va ser reconegut com a finalista en les categories de "Compromís amb la diversitat" i "Millor fons de pensions d'Espanya".



IPE Transition Conference & Awards 2025

Els *IPE Transition Conference & Awards* són un esdeveniment anual organitzat per Investment & Pensions Europe (IPE), centrat en la transició energètica i l'avanç cap a una economia sostenible. Reuneixen fons de pensions, experts i inversors institucionals per analitzar els reptes i les oportunitats d'una economia baixa en carboni, des de la perspectiva de la inversió institucional, la regulació i les polítiques públiques.

La conferència inclou debats en profunditat, ponències inspiradores i panells pràctics, mentre que els premis reconeixen l'excel·lència en la gestió d'inversions vinculades a la transició energètica.

En la primera edició d'aquest esdeveniment, celebrada el 2025, PC30 va ser reconegut en la categoria d'"Inversions en mercats públics".

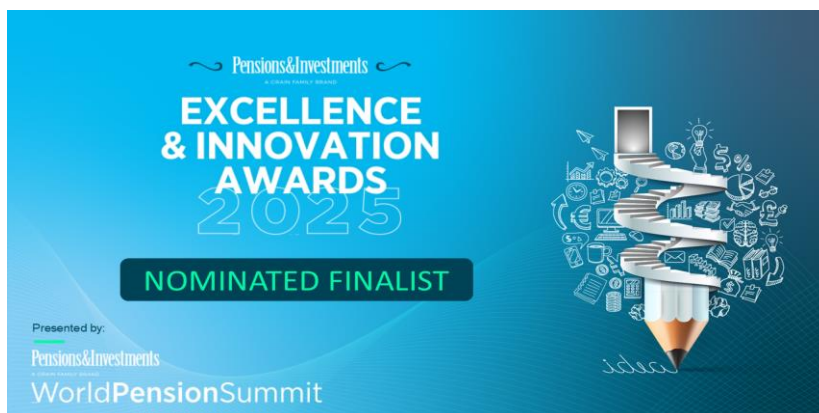


Pensions & Investments WorldPensionSummit Excellence & Innovation Awards 2025

Els Pensions & Investments WorldPensionSummit Excellence & Innovation Awards són uns premis anuals que reconeixen executius i promotors de plans de pensions per les seves iniciatives innovadores destinades a millorar la preparació per a la jubilació. Les categories inclouen Innovació, que premia projectes creatius que aborden de manera eficaç els reptes actuals en la gestió dels plans de pensions, i Excel·lència, que destaca estratègies excepcionals i la seva implementació amb èxit, demostrant resultats destacats en la millora de la preparació per a la jubilació dels empleats.

El lliurament d'aquests premis té lloc durant el WorldPensionSummit, una plataforma per compartir bones pràctiques i impulsar la innovació en el sector.

PC30 va ser reconegut com a finalista en l'edició de 2025.



Podeu consultar [aquí](#) els premis i reconeixements de PC30 d'anys anteriors



Pla de pensions
d'**ocupació**

DE CAIXABANK